

REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, REVOCA, GRADUAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE				
ALLEGATO A				
SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE				

1) COLLOCAZIONE DELLA STRUTTURA - MAX 20 PUNTI				
TRASMISSIONE DI INFORMAZIONI ALLE ALTRE STRUTTURE DELL'ENTE	PUNTEGGIO	area.....	area.....	area.....
In modo occasionale a qualche struttura	Da 0 a 3			
In modo occasionale a tutte le altre strutture	Da 4 a 5			
Frequentemente a qualche struttura	Da 6 a 7			
Frequentemente a tutte le strutture	Da 8 a 10			
APPOSIZIONE DI VISTI E PARERI				
In modo occasionale a qualche struttura	Da 0 a 3			
In modo occasionale a tutte le altre strutture	Da 4 a 5			
Frequentemente a qualche struttura	Da 6 a 7			
Frequentemente a tutte le strutture	Da 8 a 10			
TOTALE				

2) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA RESPONSABILITA' E RISCHI - MAX 60 PUNTI				
GRADO DI ETEROGENEITA' DELL'ATTIVITA' CONTROLLATA	PUNTEGGIO	area.....	area.....	area.....
Esercizio di funzioni in ambiti omogenei	Da 1 a 2			
Esercizio di funzioni caratterizzate da eterogeneità	Da 3 a 4			
Esercizio di funzioni in ambiti che richiedono professionalità diverse	5			
TIPOLOGIA DEI PROCESSI GESTITI				

I principali e più qualificanti processi su cui opera la PO non hanno carattere di ripetitività e richiedono ogni volta una procedura ed una programmazione di base	fino a 10 punti			
I principali e più qualificanti processi su cui opera la PO sono in gran parte standardizzati o standardizzabili , mentre alcuni sono variabili e di difficile programmazione	fino a 8 punti			
I principali e più qualificanti processi su cui opera la PO sono in gran parte standardizzati o standardizzabili e sono facilmente programmabili	fino a 6 punti			
GRADO DI RESPONSABILITA' VERSO L'ESTERNO				
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con cittadini o con utenti interni	fino a 4 punti			
Funzioni che richiedono costanti relazioni con professionisti o imprese	fino a 10 punti			
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con altre istituzioni (Corte dei Conti, Regione, Provincia, Fondazioni Bancarie)	punti 15			
GRADO DI RISCHIO DELL'ATTIVITA' SVOLTA				
basso	3 punti			
medio	da 4 a 8 punti			
alto	10 punti			
ARTICOLAZIONE DELLA STRUTTURA ASSEGNATA CON RIFERIMENTO ALLE RISORSE UMANE				
Fino a uno	punti 2			

Da due a quattro	fino a punti 3			
Oltre quattro	fino a punti 5			
ENTITA' RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE E LORO FRAMMENTAZIONE NEL PEG				
Gestione di tipo ordinario (spesa corrente + investimenti + entrate correnti < 5%)	punti 0			
Gestione di risorse di valore significativo (spesa corrente + investimenti + entrate correnti tra 5 e il 7%)	punti da 1 a 4			
Gestione di risorse di notevole valore (spesa corrente + investimenti + entrate correnti oltre l'8%)	punti da 5 a 7			
Gestione di risorse di notevole valore ed elaborazione di documenti di programmazione generale	punti da 8 a 10			
VARIABILITA' DEL SISTEMA NORMATIVO DI RIFERIMENTO				
Certezza e stabilità normativa	punti 0			
Frequente variabilità normativa	punti da 1 a 2			
Elevata variabilità che può comportare criticità nell'esercizio delle funzioni attribuite	punti da 3 a 4			
Elevata variabilità che richiede costante aggiornamento anche dei collaboratori	punti 5			
TOTALE				

3) PROFESSIONALITA' RICHIESTA - MAX 20 PUNTI				
COMPETENZA MANAGERIALE E PROFESSIONALE RICHIESTA	PUNTEGGIO	area.....	area.....	area.....
Competenze di tipo generico	punti 0			
La posizione richiede l'adozione di interventi di tipo organizzativo riguardo ai tempi e alle modalità di lavoro	punti da 1 a 4			
La posizione, al suo interno, si caratterizza per l'attribuzione di specifiche responsabilità	punti da 5 a 8			
Oltre all'attribuzione di specifiche responsabilità, si avvale anche del supporto di professionisti esterni	punti 10			
GRADO DI SPECIALIZZAZIONE RICHIESTO				
Funzioni che non richiedono alcuna specializzazione	punti 0			
Attività procedimentale che richiede esperienza settoriale	punti 5			
Attività che richiede specifica professionalità	fino a 8 punti			
Attività che richiede specifici titoli di studio	punti 10			
TOTALE		0	0	0

TOTALE COMPLESSIVO

0

0

0

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 60 punti	€ 5.000,00
da 61 a 75 punti	€ 8.000,00
da 76 a 80 punti	€ 11.000,00
da 81 a 85 punti	€ 12.000,00
da 85 a 90 punti	€ 13.000,00
da 91 a 95 punti	€ 14.000,00
da 96 a 100 punti	€ 16.000,00